



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Горский государственный аграрный университет»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся
к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Горский госу-
дарственный аграрный университет»

ПРИНЯТО

Решением ученого совета
ФГБОУ ВО Горский ГАУ,
протокол № 2 от 31.10.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета
ФГБОУ ВО Горский ГАУ, профессор

В.Х. Темираев
2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Дата введения: 01 ноября 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
сотрудников университета, доцент

А.Е. Гагкуев
«28» октября 2015 г.

Владикавказ 2015 г.

| | Должность | Фамилия И.О. / Подпись | Дата |
|--------------|---------------------------------|------------------------|------------|
| Разработали: | Начальник юридического отдела | Бурнацева З.М. | 24.10.2015 |
| | Ученый секретарь ученого совета | Козырев А.Х. | 24.10.2015 |
| | Начальник отдела кадров | Хаева А.А. | 24.10.2015 |



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Горский ГАУ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Горский ГАУ (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. N 749.

2. К должностям педагогических работников ФГБОУ ВО Горский ГАУ, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, относятся должности, указанные в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»:

- ассистент;
- старший преподаватель;
- доцент;
- профессор.

3. Заключение трудового договора на замещение вышеуказанных должностей, а также переводу на такую должность в ФГБОУ ВО Горский ГАУ, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – Конкурс).

4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса в ФГБОУ ВО Горский ГАУ допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

5. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор ФГБОУ ВО Горский ГАУ объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт).



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Горский ГАУ

7. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

8. Конкурс объявляется ректором ФГБОУ ВО Горский ГАУ на сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении Конкурса на сайте указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется Конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в Конкурсе;
- срок приема заявления для участия в Конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения Конкурса.

В ФГБОУ ВО Горский ГАУ создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении Конкурса, а также путем размещения на сайте контактного телефона для справок.

9. Заявление претендента для участия в Конкурсе должно поступить в канцелярию ФГБОУ ВО Горский ГАУ до окончания срока приема заявлений для участия в Конкурсе, указанного в объявлении о проведении Конкурса. В заявлении должен быть указан контактный телефон и точный адрес претендента.

10. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

11. Заявление, с приложенными к нему документами претендента, рассматривается ректором и направляется ученому секретарю ученого совета для согласования вопроса о допуске претендента к участию в конкурсе.

12. Ученый совет ФГБОУ ВО Горский ГАУ вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия. Качество проведения занятия оценивается комиссией, о чем составляется мотивированное заключение, которое доводится до сведения претендента и приобщается к заявлению.

13. Претендент не допускается к Конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Горский ГАУ

- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

14. Решение о недопуске к участию в Конкурсе принимается ректором ФГБОУ ВО Горский ГАУ по представлению ученого секретаря, оформляется в письменном виде и доводится до сведения заявителя под роспись или путем направления заказным письмом с уведомлением.

2. РЕГЛАМЕНТ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО ГОРСКИЙ ГАУ

15. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится ученым советом ФГБОУ ВО Горский ГАУ.

16. Проведению Конкурса предшествует рассмотрение кандидатуры претендента на заседании соответствующей кафедры с обязательным ведением протокола, выписка из которого приобщается к заявлению претендента.

17. Предварительное рассмотрение кандидатур претендентов происходит на заседании комиссии по кадровой политике ученого совета ФГБОУ ВО Горский ГАУ. Заключение кафедры и решение комиссии по кадровой политике оглашается на заседании ученого совета ФГБОУ ВО Горский ГАУ

18. Решение по Конкурсу принимается ученым советом ФГБОУ ВО Горский ГАУ путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Тайное голосование осуществляется бюллетенями.

19. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов ученого совета, если не предусмотрено иное.

20. Для проведения тайного голосования и определения его результатов ученый совет избирает открытым голосованием счетную комиссию из числа членов ученого совета.

В состав счётной комиссии не избираются:

- лица, чьи фамилии включены в бюллетень для тайного голосования;
- председатель и заместители председателя ученого совета;
- лица, представляющие кандидатуры для тайного голосования.

21. Счетная комиссия избирает из своего состава председателя комиссии. Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов.

22. Бюллетени для тайного голосования проверяются счетной комиссией на соответствие утвержденной форме, количеству членов ученого совета и содержанию необходимой информации.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Горский ГАУ

23. По завершению голосования все бюллетени печатаются счетной комиссией и подлежат хранению в течение трех лет. Все неиспользованные бюллетени уничтожаются (погашаются), о чем составляется акт об уничтожении (погашении).

24. Бюллетень для тайного голосования выдается членам ученого совета счетной комиссией в соответствии со списком членов ученого совета.

25. О результатах тайного голосования счетная комиссия составляет протокол, который подписывается всеми членами счетной комиссии и зачитывается на заседании ученого совета.

Учёный совет утверждает или не утверждает протокол счетной комиссии открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих членов ученого совета, на основании чего председательствующий объявляет об избрании или не избрании претендентов. Результаты голосования вносятся в протокол заседания ученого совета.

Решения ученого совета вступают в силу после их принятия ученым советом и издания приказа ректора ФГБОУ ВО Горский ГАУ.

26. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором ФГБОУ ВО Горский ГАУ и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения Конкурса.

27. Прошедшим избрание по Конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета ФГБОУ ВО Горский ГАУ от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава коллегиального органа управления.

28. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, Конкурс признается несостоявшимся.

29. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

30. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, Конкурс признается несостоявшимся.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Горский ГАУ

31. Если на Конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к Конкурсу, Конкурс признается несостоявшимся.

| № | Порядок проведения конкурса | Документ | СРОК | Ответственное лицо |
|----|--|---|---|---|
| 1. | Объявление фамилий и должностей педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора | Приказ ректора | За два месяца до окончания учебного года | Ученый секретарь |
| | | Размещение на сайте | На следующий день после издания приказа | Начальник отдела информационной политики и связям с общественностью |
| 2. | Прием заявлений претендентов | Штамп канцелярии, виза ректора | В течение месяца со дня размещения информации на сайте | Канцелярия |
| 3. | Направление завизированного заявления на кафедру | Виза ученого секретаря | В течение 2 рабочих дней после окончания срока приема заявлений претендентов | Ученый секретарь |
| 4. | Рассмотрение кандидатуры претендента на кафедре | Протокол заседания кафедры | В течение пяти рабочих дней со дня направления заявления претендента заведующему кафедрой | Заведующий кафедрой |
| 5. | Прием полного комплекта конкурсных документов ученым секретарем ученого совета | Список претендентов, допущенных к конкурному избранию | В течение 2-ух рабочих дней | Ученый секретарь |
| 6. | Предварительное рассмотрение кандидатур претендентов кадровой комиссией ученого совета | Протокол комиссии по кадровой политике | 3 рабочих дня до заседания ученого совета | Ученый секретарь |
| 7. | Избрание на ученом совете | Протокол Ученого Совета | – | Ректор |
| 8. | Заключение трудового договора (дополнительного соглашения) | Трудовой договор или дополнительное соглашение | 30 дней | Начальник ОК |



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Горский ГАУ

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ЛИЦОМ, УСПЕШНО ПРОШЕДШИМ КОНКУРСНОЕ ИЗБРАНИЕ

32. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

33. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

34. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

35. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

36. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

37. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по Конкурсу ученым советом ФГБОУ ВО Горский ГАУ, лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.