

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования

«Горский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Горский ГАУ)

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО Горский ГАУ

3 декабря 2024 г.

Протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора
ФГБОУ ВО Горский ГАУ

от 3 декабря 2024 г. № 323/06

 О. К. Гогаев

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся
к профессорско-преподавательскому составу в федеральном
государственном бюджетном образовательном учреждении высшего
образования «Горский государственный аграрный университет»

Положение:	Должность	Фамилия ИО	Дата
Разработано	Ученый секретарь	Езеева И.Р.	20 ноября 2024 г.
Согласовано	Проректор по учебной работе и цифровизации	Фидарова С.И.	25 ноября 2024 г.
	Начальник управления правового обеспечения и делопроизводства	Ахполов Г.Т	25 ноября 2024 г.

ВЛАДИКАВКАЗ 2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников относящихся к профессорско-преподавательскому составу регламентирует Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО Горский ГАУ (далее - Положение) определяет порядок и условия конкурсного отбора на замещение вакантных должностей работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Горский государственный аграрный университет» (далее - Университет, ФГБОУ ВО Горский ГАУ).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (далее - ЕКС),
- Уставом ФГБОУ ВО Горский ГАУ, утвержденным приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 30 марта 2021 г № 174,
- Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 10 мая 2023 г. № 477 «О внесении изменений № 1 в Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Горский государственный аграрный университет» утвержденным приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 30 марта 2021 г № 174»;
- локальными нормативными актами ФГБОУ ВО Горский ГАУ.

1.3. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой, замещаются в ФГБОУ ВО Горский ГАУ, в соответствии с должностями, указанными в подразделе 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225:

- ассистент,
- старший преподаватель,
- доцент,
- профессор.

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ФГБОУ ВО Горский ГАУ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс) с указанием срока избрания.

1.5. Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, должны быть созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ФГБОУ ВО Горский ГАУ без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу

1.7. Отдел кадров не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте ФГБОУ ВО Горский ГАУ список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

1.8. Отдел кадров при наличии вакантной должности педагогического работника на сайте ФГБОУ ВО Горский ГАУ размещает объявление о проведении конкурса. Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

1.9. По решению ФГБОУ ВО Горский ГАУ конкурс проводится в очной форме.

В объявлении о проведении конкурса на сайте ФГБОУ ВО Горский ГАУ указываются:

- а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте ФГБОУ ВО Горский ГАУ);

д) место, дата и форма проведения конкурса;

е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

ж) адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

1.10. Заявления претендентов принимаются по адресу: 362040, РСО-Алания, г. Владикавказ, Кирова, д. 37, info@gorskigau.ru. Отдел кадров ФГБОУ ВО Горский ГАУ.

К заявлению должны быть приложены:

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за период с момента заключения последнего трудового договора, подписанный претендентом и заверенный заведующим кафедрой и деканом факультета (для работников ФГБОУ ВО Горский ГАУ);

- полный список опубликованных учебных изданий и научных трудов претендента, по установленной форме, подписанный по месту прежней работы (для сторонних претендентов);

- копия диплома (дипломов) о высшем (профессиональном) образовании;

- копия диплома (дипломов) о профессиональной переподготовке (при наличии);

- копия удостоверения (удостоверений) о повышении квалификации за последние три года (при наличии);

- копии дипломов об ученой степени (при наличии);

- копии аттестатов об ученом звании (при наличии);

- копия паспорта (для сторонних претендентов);

- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- согласие на обработку персональных данных (для сторонних претендентов);

- копия трудовой книжки, заверенную надлежащим образом, для подтверждения стажа трудовой деятельности и опыта работы (для сторонних претендентов);

- личный листок по учету кадров;

- иные документы, указанные в объявлении о проведении конкурса на официальном сайте Университета (при наличии).

1.11. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия информации, содержащейся в представленных документах требованиям, предъявляемым к соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления для участия в конкурсе.

2. РЕГЛАМЕНТ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО ГОРСКИЙ ГАУ

- 2.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится ученым советом ФГБОУ ВО Горский ГАУ.
- 2.2. Проведению Конкурса предшествует рассмотрение кандидатуры претендента на заседании соответствующей кафедры с обязательным ведением протокола, выписка из которого приобщается к заявлению претендента.
- 2.3. Предварительное рассмотрение кандидатур претендентов происходит на заседании конкурсной комиссии ФГБОУ ВО Горский ГАУ. Заключение кафедры и решение конкурсной комиссии оглашается на заседании ученого совета ФГБОУ ВО Горский ГАУ.
- 2.4. Решение по конкурсу принимается ученым советом ФГБОУ ВО Горский ГАУ путем тайного голосования и оформляется протоколом. Тайное голосование осуществляется бюллетенями.
- 2.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов ученого совета, если не предусмотрено иное.
- 2.6. Для проведения тайного голосования и определения его результатов ученый совет избирает открытым голосованием счетную комиссию из числа членов ученого совета в количестве 3 (трех) человек.
- 2.7. В состав счётной комиссии не избираются:
 - лица, чьи фамилии включены в бюллетень для тайного голосования;
 - председатель и заместители председателя ученого совета.
- 2.8. Счетная комиссия избирает из своего состава председателя комиссии. Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов.
- 2.9. Бюллетени для тайного голосования проверяются счетной комиссией на соответствие утвержденной форме, количеству членов ученого совета и содержанию необходимой информации.
- 2.10. По завершению голосования все бюллетени печатаются счетной

комиссией и подлежат хранению в течение 3 (трех) лет.

- 2.11. Бюллетень для тайного голосования выдается членам ученого совета счетной комиссией в соответствии со списком членов ученого совета.
- 2.12. О результатах тайного голосования счетная комиссия составляет протокол, который подписывается всеми членами счетной комиссии и зачитывается на заседании ученого совета. Учёный совет утверждает или не утверждает протокол счетной комиссии открытым голосованием большинством голосов из числа присутствующих членов ученого совета, на основании чего председательствующий объявляет об избрании или не избрании претендентов. Результаты голосования вносятся в протокол заседания ученого совета.
- 2.13. Решения ученого совета вступают в силу после их принятия ученым советом и издания приказа ректора ФГБОУ ВО Горский ГАУ.
- 2.14. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.
- 2.15. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета ФГБОУ ВО Горский ГАУ от числа принявших участие в голосовании, при кворуме не менее $\frac{2}{3}$ списочного состава коллегиального органа управления.
- 2.16. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.
- 2.17. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.
- 2.18. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

- 2.19. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.
- 2.20. После проведения конкурса ученый секретарь ученого совета Университета в течении 3 (трех) рабочих дней передает все имеющиеся по каждому претенденту документы, включая протокол счетной комиссии в отдел кадров ФГБОУ ВО Горский ГАУ.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 3.1. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок в пределах не менее 3 (трех) лет и не более 5 (пяти) лет.
- 3.2. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору, должности ППС новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 (пяти) лет или на неопределенный срок.
- 3.3. При заключении трудового договора на неопределенный срок работники проходят аттестацию.
- 3.4. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.
- 3.5. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия соответствующего решения ученым советом ФГБОУ ВО Горский ГАУ, лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.
- 3.6. Конкурс на должности ППС может быть отменен решением ректора Университета в случае проведения организационно-штатных мероприятий на любом этапе проведения конкурса.